



حقوق کارگران در یونان

هنگامی که استخدام می‌شوید، بر اساس قوانین یونان از حق و حقوق خاصی برخوردار می‌شوید، مانند همه شهروندان یونانی.

حداقل دستمزد/معاش

حداقل دستمزد در یونان، اگر بیش از 40 ساعت در هفته کار کنید:

- 586.08 یورو در ماه، اگر سن شما بالای 25 سال باشد
- 510.95 یورو در ماه، اگر سن شما زیر 25 سال باشد

این مبلغ کلی است که دریافت می‌کنید. مالیات از آن کسر خواهد شد.

چه مقدار مالیات اخذ خواهد شد؟

مالیاتی که از شما کسر می‌شود بستگی به عواملی دارد که شامل موارد زیر است:

- آیا متاهل هستید و آیا همسر شما هم شاغل است
 - درآمد ماهیانه شما
 - سایر منابع درآمد، که شامل مشاغل دوم هم می‌شود
 - بعضی از دارایی‌های شما
- مالیات توسط کارفرمای شما کسر خواهد شد.

حق مرخصی

بر اساس قوانین یونان حق مرخصی 1.66 روز در ماه برای مرخصی با پرداخت دستمزد می‌باشد (برای ساعات کاری تمام وقت، برای ساعات کاری نیمه وقت کمتر خواهد بود).

ممکن است که پس از مدتی افزایش یابد. با کارفرمای خود مرور کنید.

پرداخت پاداش

بر اساس قانون، هر فردی که در یونان شاغل است، حق دریافت 14 ماه دستمزد در مقابل 12 ماه کار را دارد.

این بخشی از سنتی است که بنام 'هدایا' شناخته شده است. این اضافه پرداخت‌ها در زمان‌های مهمی از سال به دستمزد شما اضافه می‌شوند، که به شرح زیر است:

- 1- یک ماه دستمزد به عنوان پاداش برای تعطیلات کریسمس دریافت می‌کنید. این 'هدیه کریسمس' نام دارد.
- 2- نصف ماه دستمزد به عنوان پاداش را برای عید پاک (حوالی ماه مارس/مارچ /آوریل-اپریل) دریافت می‌کنید. این 'هدیه عید پاک' نام دارد.
- 3- نصف ماه دستمزد را در ماه جولای/ژوئیه برای دوران تعطیلات دریافت می‌کنید - 'پاداش تعطیلات'

لطفا توجه کنید که اگر شما یک سال کامل کار نکرده باشید، پاداش شما متناسب با مدتی که کار کرده‌اید محاسبه خواهد شد.

پرداخت هنگام بیماری

هنگامی که به علت بیماری مرخصی می‌گیرید، کارفرما طبق قانون باید بابت مرخصی استعلاجی به شما پرداخت نماید.

بابت 3 روز اول بیماری شما حق دریافت 50% حقوق روزانه خود را دارید. این بستگی به لطف کارفرمای شما دارد که بخواهد بیش از 50% حقوق روزانه را به شما پرداخت کند.

اگر بیشتر از 3 روز بیمار باشید، باید به سیستم بهداشت/صحت ملی یونان مراجعه کنید تا به شما پرداخت شود. مبلغی که به شما پرداخت خواهد شد بستگی به شرایط فردی شما خواهد داشت.

بیمه بهداشتی/صحتی

پیش از آن که شروع به کار کنید، باید شماره AMKA خود را دریافت کرده باشید. (اطلاعات بیشتر در مورد دریافت شماره AMKA را می‌توانید در اینجا کسب کنید).

شماره AMKA شماره بیمه بهداشتی است که به شما این امکان را می‌دهد که به سیستم خدمات بهداشتی یونان دسترسی داشته باشید (IKA نام دارد).

هنگامی که شماره AMKA خود را دریافت کردید و دارای شغل هم هستید، می‌توانید به پزشک/داکتر خصوصی مراجعه کنید و به طور رایگان درمان شوید. درمان رایگان فقط توسط پزشکانی ارائه می‌شود که با IKA همکاری می‌کنند. لذا، پیش از آن که برای

درمان نزد پزشک بروید، اطمینان حاصل کنید که او با IKA همکاری می‌کند.

شماره AMKA همچنین به شما امکان دسترسی به دارو/دوا را به صورت رایگان می‌دهد.

حقوق و مزایای بازنشستگی/تقاعد

حقوق و مزایای بازنشستگی در یونان از محل پرداخت‌هایی که شما از دستمزد خود به تامین اجتماعی کرده‌اید پرداخت می‌شود.

حقوق و مزایای بازنشستگی با سیستم کوپن/تمبر کار می‌کند.

هنگامی که به طور تمام وقت در یونان کار می‌کنید، ماهیانه 25 کوپن/تمبر جمع می‌کنید. این کوپن‌ها/تمبرها در طول مدتی که کار می‌کنید جمع می‌شوند، تا زمانی که به حد اقل سن بازنشستگی برسید و حد اقل تعداد کوپن/تمبر را داشته باشید.

هنگامی که شروع به کار می‌کنید، کارفرمای شما باید به دنبال کوپن‌های/تمبرهای شما باشد.

اخراج

حق و حقوق شما هنگامی که اخراج می‌شوید متفاوت است و بستگی به قرارداد کاری شما دارد.

قرارداد با مدت معین

قرارداد با مدت معین، قراردادی است که تاریخ ختم آن مشخص است. معمولاً مدت این نوع قرارداد بین 1 الی 6 ماه است.

اگر شما قرارداد کاری با مدت معین دارید، برای کارفرمای شما کار آسانی نخواهد بود که شما را پیش از تاریخ خاتمه قرارداد اخراج کند.

البته، اگر کارفرمای شما دلایل جدی برای اخراج شما پیدا کند، مانند سرفت/دزدی، آزار جنسی، یا در محل کار تحت تاثیر مواد مخدر/الکلی باشید، می‌تواند شما را بدون پرداخت هیچ گونه جبران خسارتی اخراج کند.

کلیه موارد مربوط به اخراج می‌باید بصورت کتبی توسط کارفرما اعمال شود.

اگر شما اخراج شده‌اید، از این حق برخوردار هستید که به بازرس شغلی (Epitheorisi Ergasias) مراجعه کنید و وضعیت خود را تشریح کنید. انجام این کار رایگان است.

اگر بازرس کاری فکر کند که شما به صورت ناعادلانه اخراج شده‌اید، می‌تواند جلسه‌ای در دادگاه/محکمه کوچکی بین شما و کارفرمای قبلی شما برگزار کند.

قرارداد بدون تاریخ خاتمه

اگر شما قرارداد بدون تاریخ خاتمه دارید، می‌توانید بر اساس تصمیم کارفرما اخراج شوید.

البته، اگر شما با همان کارفرما، بر اساس قرارداد بدون تاریخ خاتمه برای مدت بیش از یک سال بوده‌اید، در صورتی که اخراج شوید مشمول دریافت خسارت خواهید بود.

مبلغی را که بابت خسارت دریافت خواهید کرد بستگی به مدتی دارد که در استخدام بوده‌اید.

نکات مفید دیگری که باید دانست

1- همیشه اطمینان حاصل کنید که قرارداد را امضا کرده‌اید

2- در صورتی که به شما داده نشود، همیشه درخواست فرم اعلامیه استخدام را کنید. کارفرمایان بر اساس قانون مجبور هستند این فرم را روز اول استخدام شما امضا کنند. یک نسخه را کارفرما و یک نسخه را شما نگه می‌دارید.

3- مهر/تاپه شرکت باید روی کلیه مدارکی که از کارفرما دریافت می‌کنید خورده باشد.

4- شما نمی‌توانید بر اساس قراردادهای مدت دار نامحدود در استخدام یک سازمان باشید. بر اساس قانون شما می‌توانید قرارداد مدت دار خود را فقط 3 بار تمدید کنید. بار چهارم که قرارداد شما باید تمدید شود، کارفرما مجبور است قرارداد شما را به قرارداد بدون تاریخ خاتمه تبدیل کند.