یونان میں کام کرنے والوں کے حقوق

اگر آپ کو یونان میں کوئی نوکری مل گیے ہے تو یونانی قانون کے مطابق آپ کے کچھ حقوق ہیں جو کہ یونانی شہریوں کے برابر ہیں-

کم سے کم تنخواہ

اگر آپ ہفتے میں 40 گھنٹے سے زیادہ کام کرتے ہیں تو یونان میں آپ کی کم سے کم تنخواہ :

- اگر آپ کی عمر 25 سال سے زیادہ ہے تو 586.08 یورو ماہانہ ہونی چاہیے;
- اگر آپ کی عمر 25 سال سے کم ہے تو، 510.95 یورو ماہانہ ہونی چاہیے

یہ کل رقم ہے جو آپ کو مل سکتی ہے؛ ٹیکس اس کے بعد کٹے گا -

میرا کتنا ٹیکس کٹے گا؟

ٹیکس کی کٹوتی کا انحصار مختلف عناصر پہ ہے، جیسے کہ:

- کیا آپ شادی شدہ ہیں اور کیا آپ کے شوہر یا بیوی کو بھی کوئی نوکری ملی ہے ؟
- آپ کی ماہانہ آمدنی کیا ہے؟
- آپ کی آمدنی کے کیا زرائع ہیں ؛ جس میں اگر کوئی دوسری آمدنی ہے تو وہ بھی شامل ہو گی
- آپ کے کل اثاثے کیا ہیں؟

ٹیکس کی کٹوتی آپ کی کمپنی یا مالک آپ کی تنخواہ میں سے کر لے گا یا یوں سمجھیں کہ ٹیکس کاٹ کے تنخواہ ملے گی –

چھٹّیوں کے حقوق

یونانی قانون کے مطابق ، اگر آپ سارا دن یعنی دن میں 8 گھنٹے کام کرتے ہیں تو پورا مہینہ کام کرنے کے بعد آپ کو 1.66 دنوں کی چھٹّتی مل سکتی ہے- لیکن اگر آپ دن میں آٹھ گھنٹے سے کم یا ہفتے میں چالیس گھنٹے سے کم کام کرتے ہیں تو اسی حساب سے چھٹتی بھی کم ہو گی-

کچھ عرصہ کم کرنے کے بعد، یہ بڑھ سکتی ہے- اس کے لئے، اپنی کمپنی سے رابطہ کریں-

بونس تنخواہ

قانون کے مطابق، ہر وہ شخص جو یونان میں نوکری کرتا ہے، اسے بارہ مہینے کے کام کے بدلے، چودہ مہینے کی تنخواہ ملے گی -

اس کا تعلّق یونانی رسومات سے ہے جسے 'تحفہ کہا جا سکتا ہے- زائد تنخواہ آپ کی عام تنخواہ کے ساتھ، سال کے مختلف حصّوں میں دی جاتی ہے، جیسے کہ:

1. ایک مہینے کی زائد تنخواہ دسمبر میں کرسمس کس چھتیوں کے موقع پر دی جاتی ہے اور اس کو 'کرسمس تحفہ ' کہا جاتا ہے -
2. آپ کو آدھے مہینے کی زائد تنخواہ ایسٹر کے موقع پر دی جاتی ہے (مارچ/اپریل کے وقت) اور اس کو 'ایسٹر بونس ' کہا جاتا ہے -
3. اپ کو آدھے مہینے کی تنخواہ جولائی کی چھٹیوں کے موقع پر دی جاتی ہے اور اس کو 'چھٹتی کا بونس ' کہا جاتا ہے -

یاد رہے کہ اگر آپ نے پورا سال کام نہیں کیا تو یہ بونس تنخواہ بھی اسی حساب سے ملے گی جتنا آپ نے کام کیا ہوگا-

---

بیماری کے دنوں کی تنخواہ

اگر آپ بیماری کی وجہ سے کام پے نہیں جا سکتے تو قانونی طور پے آپ کی کمپنی آپ کو بیماری کے دنوں کی تنخواہ دے گی-

بیماری کے پہلے تین دن آپ کو اپنے پورے دن کی آدھی تنخواہ ملے گی - اگر آپ کی کمپنی چاہے تو وہ آپ کو آدھے دن سے زیادہ تنخواہ دے سکتی ہے-

اگر آپ تین دن سے زیادہ بیمار ہوں تو آپ کو یونان کے قومی صحت کے طریقے سے تنخواہ حاصل کرنی پڑے گی- اس بات کا انحصار آپ کے ذاتی حالات پی ہے کہ آپ کو کتنی تنخواہ ملے گی-

---

صحت کی انشورنس

کام شروع کرنے سے پہلے آپ کو ایک

AMKA

نمبر حاصل کرنا چاہیے -

(AMKA نمبر حاصل کرنے کے بارے میں مزید معلومات یہاں موجود ہیں -)

صحت کی انشورنس کے لئے آپ کو

AMKA

نمبر دیا جاتا ہے جس کے ذریعے آپ یونان کے صحت کے نظام میں داخل ہو سکتے ہیں- جس کو

IKA

-بھی کہا جاتا ہے

جب آپ کو

AMKA

نمبر مل جائے اور آپ نے کام شروع کر دیا ہو تو آپ کسی بھی غیر سرکاری ڈاکٹر کے پاس جا سکتے ہیں جہاں سے آپ کو مفت طبّی امداد مل سکتی ہے- مفت طبّی امداد صرف وہ پرائیویٹ ڈاکٹر فراہم کرتے ہیں جو

IKA

کام کرتے ہیں- لہٰذا طبّی امداد حاصل کرنے سے پہلے یہ معلوم کر لیں کہ آپ کا ڈاکٹر کے ساتھ مل کے

IKA

-کے ساتھ مل کر کام کرتا ہے

AMKA

نمبر کی مدد سے آپ مفت دوائی بھی حاصل کر سکتے ہیں -

پنشن

یونان میں پنشن سوشل سیکورٹی کے نظام سے ملتی ہے جس میں آپ خود پیسے جمع کرواتے ہیں جو آپ کی تنخواہ سے کاٹی جاتی ہے-

پنشن کا نظام ٹکٹوں کے ذریعے چلتا ہے- جب آپ پورا وقت کام کرتے ہیں تو آپ 25 ٹکٹ جمع کر لیتے ہیں- اس طرح کے ٹکٹ آپ ساری زندگی جمع کرتے ہیں، جب تک آپ ریٹائرمنٹ کی کم سے کم عمر کو نہیں پہنچ جاتے-

یا کچھ کم سے کم ٹکٹ نہیں جمع کر لیتے -

- جب آپ کام شرو کرتے ہیں تو یہ ٹکٹ جمع کرنا آپ کی کمپنی کی ذمّداری ہوتی ہے

نوکری سے برخاست کرنا یا نکال دینا

نوکری سے نکا لے جانے پے آپ کے حقوق کا انحصار اس بات پے ہے کہ آپ کس قسم کی نوکری پے تھے-

ایک مقرّر شدہ میعاد کا معاہدہ

ایک مقرّر شدہ میعاد کے معاہدے میں نوکری ختم ہونے کی تاریخ پہلے سے لکھی ہوتی ہے جو کے عام طور پے ایک سے چھے ماہ تک کا ہوتا ہے-

اگر آپ ایک پہلے سے مقرّر شدہ میعاد کے معاہدے کے تحت کام کر رہے ہیں تو آپ کی کمپنی کے لئے آپ کو اس تاریخ سے پہلے نوکری سے نکلنا مشکل ہوتا ہے-

لیکن اگر آپ کی کمپنی کے پاس آپ کو نوکری سے نکالنے کی کوئی جائز وجہ ہے جیسے کہ چوری، جسمانی طور پے ہراساں کرنا ، یا کام کے وقت نشے کی حالت میں ہونا ، تو وہ آپ کو کسی بھی وقت بغیر کوئی معاوزہ دیے ، نوکری سے نکال سکتی ہے -

نوکری سے نکالنے کی وجوہات کا ریکارڈ آپ کی کمپنی کے پاس موجود ہونا چاہیے -

اگر آپ کو نوکری سے نکال دیا گیا ہے تو آپ کام والے انسپکٹر

(ایپیتھورسی ایرگسیاس) Epitheorisi Ergasias

کے پاس جا کر اپنی صفائی پیش کر سکتے ہیں اور یہ ایک بلکل مفت خدمت ہے -

اگر کام والا انسپکٹر سمجھتا ہے کہ آپ کو ناجائز طور پے نوکری سے نکالا گیا ہے تو وہ آپ کے اور آپ کی پرانی کمپنی کے درمیان ایک مقدمے کا انتظام کر سکتا ہے –

مسلسل کام کا معاہدہ

اگر آپ کی کمپنی کے ساتھ آپ کا ایک مسلسل کام کا معاہدہ ہے جس کے ختم ہونے کی کوئی تاریخ درج نہیں تو کمپنی آپ کو کسی بھی وقت اپنی مرضی نوکری سے نکال سکتی ہے-

لیکن اگر آپ اس کمپنی میں ایک سال سے زیادہ ملازمت کر چکے ہیں اور آپ کی مدّت ملازمت کی کوئی تاریخ درج نہیں تو آپ نوکری سے نکالے جانے کی صورت میں اپنے نقصان کی تلافی کے حقدار ہو سکتے ہیں-

آپ کو کتنے پیسے ملتے ہیں، اس کا انحصار اس بات پے ہے کہ آپ نے اس کمپنی میں کتنی ملازمت کی ہے-

---

کچھ ضروری باتیں جو آپ کو جاننی چاہیئں

1. یاد رکھیں کہ آپ نے اپنے معاہدے پی دستخط کیے ہیں-

2- ہمیشہ نوکری کے خط کی درخواست کریں جس کو اپائنٹمنٹ لیٹر بھی کہتے ہیں - یہ کمپنی کا فرض ہے کہ وہ آپ کمو نوکری کے پہلے دن دستخط کر کے دے دیں - آپ کی کمپنی اس خط کی ایک نقل اپنے پاس رکھتی ہے-

3 -ایسے تمام خطوط جو آپ کی کمپنی آپ کو دیتی ہے، ان پے کمپنی کی مہر لگی ہونی چاہیے-

4- آپ کو ایک غیر معینّہ مدّت کے لئے پہلے سے مقرّر میعاد کے معاہدے کے تحت نوکری پی نہیں رکھا جا سکتا- قانون کے مطابق ایسا معاہدہ صرف تین مرتبہ بڑھایا جا سکتا ہے اور پھر چوتھی مرتبہ ، کمپنی کی ذمّداری ہے کہ آپ کو ایک مسلسل کام کا معاہدہ دے-