



## حقوق العمال في اليونان

بمجرد توظيفك، ستحصل على حقوق معينة بموجب القانون اليوناني، مثل جميع المواطنين اليونانيين.

### الحد الأدنى للأجور

الحد الأدنى للأجور في اليونان، إذا عملت أكثر من 40 ساعة في الأسبوع هو:

- 586.08 يورو كل شهر، إذا كنت أكبر من 25 سنة
- 510.95 كل شهر، إذا كنت تحت الـ 25 سنة.

هذه هو إجمالي المبلغ الذي ستحصل عليه. سيتم خصم الضرائب

### ما نسبة الضرائب الذي سوف تؤخذ مني؟

تعتمد قيمة الضريبة التي سيتم تحصيلها على عدد من العوامل، بما في ذلك:

- سواء كنت متزوجاً أو كان شريكك موظفاً
- دخلك الشهري
- مصادر أخرى للدخل، بما في ذلك وظائف أخرى
- بعض أصولك

سيتم خصم الضرائب من قبل صاحب العمل

### الاجازات الرسمية

ينص القانون اليوناني على أن الاستحقاق هو 1.66 يوم من إجازات العطل المدفوعة لكل شهر (بالنسبة لساعات الدوام الكامل، سيتم تخفيضه بالنسبة لساعات العمل الجزئي)

قد يزداد ذلك بعد فترة من الوقت. يرجى التأكد من ذلك مع صاحب العمل.

## العلاوات المدفوعة

بموجب القانون، يحق لأي موظف في اليونان 14 شهراً مدفوعاً لكل 12 شهر عمل.

وهو جزء من تقليد يُعرف ب'الهدايا'. والزيادات ستضاف إلى رواتبك في أوقات معينة من السنة كالتالي:

1. تحصل على علاوة شهر على الراتب في شهر ديسمبر / كانون الأول من أجل اجازات عيد الميلاد. وهو ما يُعرف ب'هدية عيد الميلاد'.

2. تحصل على علاوة نصف شهر في عيد الفصح (مارس / أبريل - آذار / حزيران) يُعرف ذلك باسم 'علاوة عيد الفصح'.

3. ستحصل على نصف راتب في شهر يوليو للعطلة - 'علاوة العطلة'.

يرجى ملاحظة أنه إذا لم تكن قد عملت لمدة سنة كاملة، سيتم حساب العلاوة المدفوعة بالقياس على الوقت الذي عملت فيه.

## الأجازات المرضية

في حالة غيابك عن العمل بسبب المرض يتوجب على صاحب العمل دفع الأجازة المرضية بموجب القانون.

يحق لك 50% من معدل أجرك اليومي خلال أول ثلاثة أيام من مرضك. ويعود الأمر لصاحب العمل إذا اراد أن يدفع لك أكثر من 50% من راتبك اليومي.

إذا كنت مريضاً لأكثر من ثلاثة أيام، فعليك الذهاب إلى جمعية الصحة الوطنية اليونانية من أجل أن يدفع لك. سيعتمد المبلغ المدفوع لك على ظروفك الشخصية.

## التأمين الصحي

ينبغي أن تحصل على رقم AMKA قبل بدء بالعمل. (يوجد مزيد من المعلومات عن كيفية الحصول على رقم AMKA هنا).

ويعد رقم AMKA رقم تأمين صحي يسمح لك بالدخول إلى نظام الرعاية الصحية اليونانية (المعروف باسم IKA)

بمجرد حصولك على رقم AMKA وأنت تعمل، يمكنك الذهاب إلى طبيب خاص لتلقي العلاج مجاناً. ويتوفر العلاج المجاني فقط لدى الأطباء المتعاونين مع IKA، ولذلك تأكد من أن طبيبك يتعاون مع IKA قبل الذهاب إليه لتلقي العلاج.

يمكنك أيضاً رقم AMKA الحصول على الأدوية مجاناً.

## رواتب التقاعد

تدفع مساهمات للضمان الاجتماعي رواتب التقاعد في اليونان التي تدفعها من راتبك.

وتعمل الرواتب التقاعدية باستخدام نظام الطوابيع.

عندما تعمل دوام كامل في اليونان، تحصل على 25 طابع في الشهر. وتتراكم الطوابيع خلال حياتك العملية، حتى تصل إلى الحد الأدنى لسن التقاعد والحد الأدنى من الطوابيع.

وعلى صاحب العمل أن يهتم بالطوابيع الخاصة بك بعد بدء عملك.

## الإقالة من العمل

تختلف حقوقك فيما يتعلق بالإقالة من العمل حسب نوع العقد الذي تعمل بموجبه.

### عقد محدد المدة

العقد محدد المدة هو عقد له تاريخ نهاية محدد. وعادة يتراوح ذلك بين شهر إلى ستة أشهر.

إذا كنت تعمل بموجب عقد ثابت المدة، فليس من السهل جداً أن يصرفك صاحب العمل قبل تاريخ نهاية العقد.

ولكن إذا وجد صاحب العمل مبررات قوية لصرفك، مثل السرقة، أو التحرش الجنسي أو العمل تحت تأثير المخدرات / الكحول، فيمكنه صرفك بدون تعويض.

ويجب توثيق أي أسباب للصرف من قبل صاحب العمل.

وإذا تم صرفك، فلديك الحق في الذهاب إلى مفتش العمل (Epitheorisi Ergasias) وشرح موقفك. ويتم ذلك مجاناً.

إذا كان لدى مفتش العمل ما يدعوه ليظن أنه تم صرفك بشكل غير عادل فيمكنه أن يطلب جلسة استماع في محكمة صغيرة بينك وبين صاحب العمل السابق.

### العقد مفتوح المدة

إذا كنت في عقد مفتوح المدة، فيمكن صرفك حسب تقدير صاحب العمل.

ولكن إذا كنت تعمل لدى صاحب العمل ذاته لأكثر من سنة بموجب عقد مفتوح المدة، يحق لك التعويض عند صرفك.

يتوقف مقدار التعويض الذي تتلقاه على طول فترة توظيفك.

---

## أشياء أخرى من المفيد أن تعرفها

1. تأكد دائماً من توقيعك لعقد.
2. اطلب دائماً نموذج إقرار توظيف إذا لم تحصل على واحد. ينص القانون على أن يحصل أصحاب العمل على التوقيع على ذلك في اليوم الأول من توظيفك. يحتفظ صاحب العمل بنسخة وتحتفظ أنت بنسخة.
3. ينبغي ختم جميع الشهادات التي تتلقاها من صاحب العمل بختم الشركة.
4. لا يمكن توظيفك من خلال تجديد العقود ثابتة المدة مرات لا محدودة داخل المنظمة ذاتها. القانون ينص على أنه يمكن تجديد العقود ثابتة المدة ثلاثة مرات فقط. وفي المرة الرابعة التي سيتم فيها تجديد عقدك ينبغي على صاحب العمل استخدام عقد مفتوح المدة.